



Fáza prípravy

Tým najdôležitejším v tejto fáze je **zhromaždiť a prezentovať informácie o princípoch NCD**, ktoré pastor a ostatní vodcovia potrebujú na to, aby mali dostatok informácií na rozhodnutie, či a ako pokračovať v procese využívania princípov prirodzeného rastu cirkvi.

Postupnosť krokov vo fáze prípravy:

1. Oboznámte sa s princípmi NCD a predstavte ich ľuďom, ktorí sú zodpovední za vedenie jednotlivých služieb vo vašom zbore.
2. Zhodnotte, či zbor je pripravený vstúpiť do procesu aplikovania princípov NCD.
3. Pomôžte ľuďom osvojiť si princípy NCD a zapojte ich.
4. Pozvite ľudí k modlitbám za celý proces aplikovania princípov NCD.
5. Pozvite si inštruktora NCD, zadefinujte jeho/jej úlohu v celom dianí.
6. Vyberte členov pracovného tímu.
7. Dohodnite sa s inštruktorom a objednajte si prieskum NCD.

1. Oboznámte sa s princípmi NCD a predstavte ich ľuďom, ktorí sú zodpovední za vedenie jednotlivých služieb vo vašom zbore.

- Čo musíte urobiť, aby ste mohli začať s informovaním kľúčových ľudí v zbore?
- Venujte nejaký čas tomu, aby ste jasne porozumeli, k čomu ich pozývate a k čomu sa spoločne zväzujete, ak sa rozhodnete urobiť v zbore prieskum NCD.
- Prehľad o základných princípoch a prieskume NCD nájdete v knihe Vyfarbi si svoj svet s prirodzeným rastom cirkvi. Môžete si ju objednať na ncd.easr.sk.
- Na tejto stránke nájdete aj krátku úvodnú prezentáciu, ktorú môžete využiť na oboznámenie vašich vedúcich s princípmi NCD. („úvodná prezentácia.ppt“)
- Ak sú princípy NCD pre vás nové alebo ak si myslíte, že pohľad človeka „zvonku“ môže byť pre vás užitočnejší, na ich prezentovanie si môžete pozvať aj inštruktora NCD.

2. Zhodnotte, či zbor je pripravený vstúpiť do procesu aplikovania princípov NCD.

- Akým spôsobom zhodnotíte, či váš zbor je pripravený urobiť prieskum?
- Niekedy sa môže stať, že pre zbor nie je vhodný čas vstúpiť do procesu NCD. V sekcii „*Kedy je najlepší čas urobiť prieskum NCD?*“ nájdete informácie, ktoré pomôžu jednotlivým zborom zistiť, či je vhodný čas urobiť prieskum, ako aj poznať okolnosti, kedy je lepšie s prieskumom počkať.

3. Pomôžte ľuďom osvojiť si princípy NCD a zapojte ich.

- Koho máte prizvať k rozhodovaniu o ďalšom postupe?
- Ak ste sa rozhodli postupovať ďalej, uvažujte o tom, kto ďalší by mal byť v tomto čase prizvaný do procesu rozhodovania.
- Definujte úlohy alebo zodpovednosti, aby ste sa posunuli dopredu. Môžu to byť:
 - ľudia, ktorí pozvú modlitebníkov
 - kontaktujte inštruktora NCD
 - určte ľudí do pracovného tímu
 - ľudia, ktorí budú mať na zodpovednosti prieskum NCD
 - objednanie prieskumu u inštruktora alebo národného partnera NCD

4. Pozvite ľudí k modlitbám za celý proces aplikovania princípov NCD.

- Ktorých ľudí môžete pozvať k tomu, aby sa modlili za tento proces?
- NCD nie je program, ktorý máte pripraviť v zbere, ale Bohom riadený proces. Modlitebníci v ňom majú kľúčovú úlohu.
- Ak v zbere už máte skupinu alebo tím modlitebníkov, môžete ich požiadať, aby sa v modlitbách zamerali na potreby súvisiace so začatím procesu zmien. Hľadajte ľudí, ktorí sa radi modlia a ktorí túžia po tom, aby sa váš zbor posunul k naplneniu a využitiu jeho potenciálu.
- Modlitebnému tímu jasne vysvetlite, za čo sa majú modliť a ako dlho bude potrebná ich služba príhovorných modlitieb.
- Určte, akým spôsobom a kto z pracovného tímu bude komunikovať s modlitebníkmi o predmetoch modlitieb a akým spôsobom bude modlitebný tím informovať vás o tom, čo títo ľudia vnímajú v procese modlitieb.

5. Pozvite si inštruktora NCD, zadefinujte jeho/jej úlohu v celom dianí.

- Ktorého inštruktora pozvete, aby vám pomáhal v priebehu celého procesu?
- Skúsený inštruktor NCD vám pomôže, aby ste sa cieľavedome posúvali dopredu. Pod tlakom rôznych okolností a úloh sa môže ľahko stať, že sa odkloníte od cieľa. Inštruktor vám pomôže, aby ste uprostred bežného života zboru zostali sústredení na ciele, ktoré ste si určili a aby ste postupovali dopredu.
- Ak nemáte možnosť pozvať inštruktora, skontaktujte sa s národným partnerom NCD.
- Ujasnite si, v čom bude spočívať zodpovednosť inštruktora a na aký dlhý čas ho budete potrebovať.

6. Vyberte členov pracovného tímu.

- Kto má potrebné obdarovanie a schopnosti, aby mohol slúžiť v zborovom pracovnom teame?
- V časti „*Pracovný tím NCD*“ nájdete podrobnejší opis a účel jeho služby.
- Jadro pracovného tímu vášho zboru by mali tvoriť ľudia, ktorí sú:
 - duchovne zrelí
 - dokážu myslieť strategicky
 - vidia veci v širšom kontexte – veľký obraz
 - chcú sa podieľať na tom, aby sa zdravie vášho zboru zlepšovalo

7. Dohodnite sa s inštruktorom a objednajte si prieskum NCD.

- Prieskum zdravia vášho zboru si môžete objednať od vášho národného partnera NCD (ncd@easr.sk).

Počas fázy prípravy si pozrite aj sekciu „9 najčastejších chýb vo fáze prípravy“.



Kedy je najlepší čas urobiť prieskum NCD

Každý zbor môže urobiť prieskum NCD, čím získa objektívne hodnotenie svojho zdravia. Naším cieľom však nie je len zistiť, nakoľko je zbor zdravý, ale jeho zdravie chceme zlepšiť.

Preto, aby ste v zbere mali z prieskumu čo najväčší úžitok, musíte sa nachádzať v bode, kedy ste schopní uskutočniť zmeny k zlepšeniu výsledkov. Inými slovami – prieskum by ste mali urobiť vtedy, keď ste v zbere schopní a ochotní venovať dostatok energie práci na zlepšení v oblasti najmenšieho faktora. Ak uvažujete o tom, že sa pustíte do procesu NCD, zvážte nasledovné body:

Máte dost' ľudí, ktorých zapojíte do prieskumu?

- Potrebujete 30 ľudí, ktorí spĺňajú kritériá na získanie optimálnych výsledkov prieskumu.
- Ak váš zbor má menej ako 30 ľudí a aj tak chcete urobiť prieskum, každý, kto spĺňa potrebné kritériá, by mal vyplniť dotazník. Ak je v zbere menej než 15 ľudí, ktorí spĺňajú požadované kritériá, potom sa neodporúča robiť prieskum.
- Na vyplnenie dotazníkov potrebujete vybrať laických členov zboru podľa týchto kritérií:
 - aktívne sa podieľajú na živote zboru
 - aktívne sú zapojení do niektorej trvalej služby v zbere
 - sú pravidelnými členmi skupinky (bunky, biblickej hodiny, domácej skupinky)

Sústred'ujete sa v zbere na nejakú inú dôležitú oblasť?

- Spýtajte sa ľudí v zbere, či sa nepodieľajú na niektorých dôležitých aktivitách, ktoré by mohli brániť plynulosti procesu zmien súvisiacich s NCD.
- Ak máte menší zbor s obmedzenou energiou a práve ste začali nejakú dôležitú kampaň na rozvoj nejakej oblasti, možno práve teraz nebude najlepší čas začať s prieskumom. Nie je to preto, že by výsledky neboli presné, ale možno by ste nemali dost' ľudí, ktorých potrebujete zapojiť do riešenia oblasti najmenšieho faktora.
- Venujte pozornosť akémukoľvek problému alebo konfliktu v zbere, ktorý by si vyžadoval, aby ste mu prioritne venovali. Ak je zbor v kríze kvôli nejakému konfliktu, obmedzuje to energiu ľudí venovať sa iným témam.

Existujú nejaké problémy vo vedení zboru?

- Ak napríklad v priebehu 6-12 mesiacov odchádza pastor zboru, bude problematické zapojiť sa a dotiahnuť projekt, ktorého trvanie je 12-24 mesiacov.
- Vedenie zboru, konkrétne starší pastor, musí prijať záväzok dlhodobo zotrvať v procese NCD. Ak v zbere nie je v tomto zhoda, bude lepšie počkať a pracovať na nej dovedy, pokiaľ ju nedosiahnete.

Vediete zbor, ktorý ste len nedávno založili?

- Novozaložený zbor, ktorý má aspoň 12 stálych členov, môže urobiť prieskum.
- Ak urobíte prieskum, môžete očakávať, že najmenším faktorom budú inšpirujúce bohoslužby. Ak je tomu tak, potom pre tento mladý zbor bude užitočné zamerať sa na tú kvalitatívnu vlastnosť, ktorá má druhé najnižšie hodnotenie.



Pracovný tím NCD

Cieľom tohto tímu je pomôcť zboru riešiť otázky a problémy súvisiace s najmenším faktorom, čím sa zlepší zdravie zboru. Úlohou tímu bude zostaviť plán krokov, ich načasovanie a trvanie a takto viesť zbor procesom zmien. Tu je veľmi dôležité, aby ste sa vytrvalo a cieľavedome modlili, aby vás Pán Boh viedol v tomto procese a uvoľnil potenciál, ktorý ako zbor máte.

Akých ľudí potrebujete do tohto tímu

- Ľudí duchovne zreých
- Ľudí, ktorí vedú myslieť strategicky
- Ľudí, ktorí dokážu vidieť širší kontext a veľký obraz
- Ľudí, ktorým záleží na tom, aby sa zlepšilo zdravie zboru

Aké sú roly v tíme

- vedúci tímu
- stratég
- človek, ktorý má na starosti prieskum
- modlitebník
- človek, ktorý zabezpečuje komunikáciu
- členovia alebo vedúci služobných tímov

Jadro tímu môžete sformovať ešte skôr, ako sa dozviete výsledky prieskumu. Keď získate výsledky prieskumu, môžete do tímu pozvať ľudí, ktorým veľmi záleží na tom, aby sa v oblasti vášho najmenšieho faktoru udiali zmeny k lepšiemu.

Hoci pracovný tím bude viesť zbor procesom zmien, jeho úlohou bude aj prizývať ďalších ľudí do procesu vyhodnocovania, plánovania a aplikovania naplánovaných úloh.

Čo musí urobiť tím

- 1) **Príprava:** Prečítajte si knihu „**Vyfarbi si svoj svet**“ a zdieľajte sa o svojich praktických záveroch. Dajte si záležať na tom, aby ste dobre porozumeli základným princípom NCD, ktoré sú zhrnuté v 8 kvalitatívnych vlastnostiach a 6 rastových silách. Všimnite si, že dôraz je na prídavných menách, ktoré označujú jednotlivé kvalitatívne vlastnosti (napr. *zmocňujúce vodcovstvo*, atď.).
- 2) **Diagnóza:** Pomôžte ľuďom v zbore, aby premýšľali nad tým, aké okolnosti mohli viesť k vášmu najmenšiemu faktoru. Môžete vytvoriť skupiny, ktoré sa na to zamerajú, hľadajte rôzne spôsoby získania spätnej väzby, počúvajte ľudí.
- 3) **Plán zmien:** Pri každom probléme určte stratégiu 6 rastových síl (rast „sám od seba“, Marek 4:28), aby ste pohli smerom k zlepšeniu zdravia.
- 4) **Uvedenie zmien do praxe (implementácia):** Povzbudzujte ľudí, aby sa podieľali na uskutočňovaní plánovaných zmien.
- 5) **Vyhodnocovanie.** Venujte dosť času dôkladnému hodnoteniu, či dosahujete plánované ciele. Hodnotte aj to, ako prebieha proces, prípadne určte, čo sa dá robiť inak. Zistite aj to, či sa v priebehu celého procesu neudiali aj nejaké neplánované pozitívne zmeny.